

Prečišćeni tekst Pravilnika o nagradama Privredne komore Crne Gore obuhvata sledeće propise:

1. Pravilnik o nagradama Privredne komore Crne Gore, broj 011 - 512 od 21.03.2022. godine,
2. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o nagradama Privredne komore Crne Gore, broj 02 - 721 od 24.03.2023. godine, u kojima je naznačen njihov dan stupanja na snagu.

PRAVILNIK o nagradama Privredne komore Crne Gore

Član 1

Pravilnikom o nagradama Privredne komore Crne Gore utvrđuju se vrste nagrada Privredne komore Crne Gore, subjekti koji mogu biti nominovani za nagradu, način utvrđivanja nominovanih za dodjelu nagrada, kriterijumi po kojima se dodjeljuju, način odlučivanja i druga pitanja u vezi njihovog dodjeljivanja.

Član 2

Nagrade Privredne komore Crne Gore (u daljem tekstu: Komora), u skladu sa ovim pravilnikom su:

1. Nagrada za uspješno poslovanje
2. Nagrada za društvenu odgovornost
3. Nagrada za inovativnost
4. Nagrada za unapređenje menadžmenta.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, nagrada Komore može se dodijeliti za poseban doprinos razvoju privrede i afirmaciji Komore njenim članovima, drugim pravnim licima, domaćim i međunarodnim organizacijama i pojedincima.

Član 3

Za uspješno poslovanje ustanovljava se i dodjeljuje:

- nagrada preduzetnicima i malim privrednim društvima,
- nagrada srednjim i velikim privrednim društvima i
- nagrada za žene u biznisu.

Nagrada iz stava 1 alineja 3 ovog člana odnosi se na žene koje imaju udio u vlasništvu ili ulogu u menadžmentu privrednog društva.

Član 4

Nagrade iz člana 2 ovog pravilnika dodjeljuju se privrednim društvima i pojedincim iz reda članova Komore.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, nagrada za inovativnost može se dodijeliti grupi lica ili pojedincu.

Član 6

Osnovni kriterijumi koji se vrednuju prilikom dodjele nagrade za uspješno poslovanje su:

- finansijski položaj kompanije,
- rentabilnost poslovanja,
- likvidnost i solventnost,
- produktivnost i ekonomičnost poslovanja,
- struktura i raspored ukupnog i poslovnog prihoda,
- urednost u plaćanju poreskih obaveza,
- posvećenost ostvarivanju društveno odgovornih ciljeva.

Član 7

Osnovni kriterijumi koji se vrednuju prilikom dodjele nagrade za društvenu odgovornost su:

- posvećenost održivom razvoju,
- odnos prema zaposlenima,
- odnos prema dobavljačima, kupcima i drugim zainteresovanim stranama,
- odnos prema lokalnoj zajednici i društvu u cjelini,
- odnos prema očuvanje životne sredine,
- aktivnosti na podsticanju i finansiranju kulture, sporta, obrazovanja, zdravstvene zaštite i učešće u socijalnim projektima.

Član 8

Osnovni kriterijumi koji se vrednuju prilikom dodjele nagrade za inovativnost su:

- doprinos smanjenju troškova poslovanja,
- doprinos unapređenju i razvoju postojećih proizvoda i usluga,

- razvoj novih proizvoda i usluga,
- doprinos stvaranju i primjeni naprednih i inovativnih tehnologija radi povećanja konkurentnosti, poslovnog ugleda i imidža, povećanja prihoda i dobiti i ostvarenja društveno ekonomskih ciljeva.

Član 9

Osnovni kriterijumi koji se vrednuju prilikom dodjele nagrade za unapređenje menadžmenta su:

- ostvareni rezultati u upravljanju i rukovođenju iskazani kroz ostavreni prihod, dobit, povećanje zaposlenosti i produktivnosti,
- inovativnost i razvoj,
- uvođenje novih tehnologija,
- unapređenje organizacije i sistem kvaliteta.

Član 10

Predloge za dodjelu nagrada, nezavisno od Liste koju priprema Stručna služba Komore, mogu podnijeti i članice Komore, organi Komore, odbori udruženja i ostali oblici organizovanja u Komori, kao i drugi zainteresovani subjekti.

Predlog iz stava 1 ovog člana dostavlja se u pisanoj formi (obrazloženi predlog, razlozi i drugi dokazi o ispunjenju kriterijuma), u roku koji se utvrđuje konkursom i koji se objavljuje u medijima, "Glasniku" i na web sajtu Komore.

Član 11

Stručna služba Komore priprema Listu nominovanih za dodjelu nagrada u kategoriji uspješnog poslovanja iz člana 10 stav 1 na bazi finansijskih iskaza i drugih kriterijuma utvrđenih ovim Pravilnikom.

Lista iz stava 1 ovog člana sadrži pregled deset najuspješnijih privrednih društava i dostavlja se Odboru za dodjelu nagrada Privredne komore Crne Gore.

Za privredna društva predložena na način iz člana 10 stav 2 Stručna služba će sačiniti Spisak predloga i Izvještaj istovjetnog sadržaja kao u slučaju pripreme Liste iz stava 1 ovog člana.

Član 12

Odluku o dodjeli nagrada donosi Odbor za dodjelu nagrada Privredne komore Crne Gore (u daljem tekstu: Odbor).

Odbor čine predsjednik i šest članova.

Predsjednika i članove Odbora bira Upravni odbor Komore na predlog predsjednika Komore i to:

- četiri člana, predstavnika članova Komore,
- jednog člana, predstavnika akademske zajednice,
- jednog člana, predstavnika državne uprave i
- jednog člana, predstavnika rukovodstva Komore.

Mandat članova Odbora traje četiri godine.

Član 13

Odbor donosi odluke većinom glasova svih članova.

Odluka o dodjeli nagrada koju donosi Odbor je konačna.

Član Odbora dužan je da se uzdrži od glasanja ukoliko postoje razlozi koji dovode u sumnju njegovu nepristrasnost.

Član 14

Stručna služba dostavlja Odboru Listu nominovanih kandidata za nagrade Komore najkasnije do 30. juna, kao i Spisak predloga i Izvještaj iz člana 11 stav 3.

Odbor prije odlučivanja može zatražiti od nominovanih privrednih društava, odnosno pojedinaca dodatna pojašnjenja koja se odnose na one performanse poslovanja koje nisu vidljive u zvaničnim izvještajima.

Prilikom odlučivanja, pored podataka koje je pribavila Stručna služba, Odbor će uzeti u obzir obrazloženja i razloge za predloge iz člana 10 stav 1, kao i ukupni poslovni ugled privrednog društva, njegov uticaj na razvoj sektora u kom posluje, kao i cjelokupan uticaj na razvoj crnogorske ekonomije.

Član 15

Privredno društvo, grupa lica ili pojedinac mogu biti nominovani za neku od nagrada tek po isteku pet godine od dana dobijanja nagrade u toj kategoriji.

Član 16

Nagrada Komore dodjeljuje se svake godine, po pravilu, 19. novembra na Međunarodni dan preduzetnika za ostvarene rezultate u prethodnoj godini, na prigodnoj svečanosti.

Član 17

Likovno rešenje nagrade sadrži znak Komore, kao njen vizuelni identitet i tekst na povelji koji pored imena dobitnika sadrži naziv nagrade i godinu za koju se dodjeljuje.

Povelju potpisuju predsjednik Komore i predsjednik Odbora.

Član 18

Uz nagradu za unapređenje menadžmenta dodjeljuje se i novčani iznos u visini od 1.000,00 € (slovima: jedna hiljada eura).

Sredstva za nagradu obezbjeđuje Komora.

Ukoliko se nagrada za inovativnost dodjeljuje grupi lica, tada se svakom članu grupe uručuje plaketa sa poveljom.

Član 19

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o nagradama Privredne komore Crne Gore, broj: 011- 2392 od 23.12.2008.godine.

Mandat članova Odbora za dodjelu nagrada izabranih u skladu sa Pravilnikom o nagradama Privredne komore Crne Gore, broj: 011 - 2392 od 23.12.2008. godine, traje do 13. 12. 2022. godine.

Član 20

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

UPRAVNI ODBOR PRIVREDNE KOMORE CRNE GORE